



Modularer Führungskräftelehrgang

Steigern Sie Ihre Führungskompetenz
mit dem Institut System, Mensch & Wirtschaft

Wir begleiten Ihren Weg zur
exzellenten Führungskraft

Ausgangslage und Ziel:

Unser modularer und praxisnaher Führungskräftelehrgang ist die Schlüsselressource für Ihren beruflichen Erfolg und Ihre persönliche Entwicklung.

Das Institut System, Mensch & Wirtschaft ist Ihr zuverlässiger Partner in systemischer Weiterbildung und Personalentwicklung. Unser Lehrgang dauert 18 Tage, aufgeteilt auf 5 Module, die speziell darauf ausgerichtet sind, Ihre Führungskompetenzen auf das nächste Level zu heben.

Die durch alte Gewohnheiten und Arbeitsweisen gebundene Energie wird für die Neugestaltung der Führungsaufgabe freigesetzt. Die Aufgabe des Führens geht über die bloße Anwendung bisheriger Fachkenntnisse auf einer höheren Hierarchieebene hinaus. Sowohl zukünftige als auch erfahrene Führungskräfte sind oft gut in ihrer fachlichen Weiterbildung, aber sie könnten besser auf die Herausforderungen der Führungsrolle vorbereitet sein.

Die Weiterbildung für Führungskräfte soll daher dabei unterstützen, die Aufgaben des Führens besser wahrzunehmen und Führung als eine gestaltende Aufgabe zu begreifen, bei der Selbstkenntnis und Kompetenzbewusstsein von entscheidender Bedeutung sind. Führungskräfte sollen in der Lage sein, sich in den Spannungsfeldern unterschiedlicher Anforderungen effektiv zu bewegen und ihre Organisation bewusst in die Zukunft zu lenken und weiterzuentwickeln.

Wenn man in eine Führungsposition wechselt, kommen zu den fachlichen Aufgaben zusätzliche Verantwortlichkeiten hinzu, wie die Gestaltung der Organisation, die Identifizierung von Mitarbeiterpotenzialen und die effiziente Zuordnung von Aufgaben. Es beinhaltet auch das Bewältigen von schwierigen Situationen, die die Mitarbeitenden oft nicht mehr eigenständig lösen können.

Führungskraft ist nicht gleich Fachkraft - es ist wichtig zu erkennen, dass Führung ständige Arbeit sowohl an sich selbst als auch in einem organisatorischen Kontext erfordert.

Unsere Inhalte sind sowohl für traditionelle Unternehmensstrukturen als auch für agile Organisationsformen relevant, die zunehmend an Bedeutung gewinnen.

Inhalte:

Modul 1: Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg (3 Tage)

In der heutigen Welt ist effektive Kommunikation von entscheidender Bedeutung. In diesem Modul lernen Sie die Grundlagen der Gewaltfreien Kommunikation kennen und wie Sie diese in Ihrem beruflichen und privaten Umfeld anwenden können. Sie werden lernen, Vorwürfe, Kritik und Forderungen in wertschätzende und kooperative Gespräche zu verwandeln. Die Anwendung der von Marshall B. Rosenberg entwickelten Gewaltfreien Kommunikation führt zu Win-Win-Situationen und wertschätzenden Beziehungen.

Modul 2: Heureka Tour auf Kreta (8 Tage + 1 Tag)

Erleben Sie eine transformative Reise auf der malerischen Insel Kreta. Dieses Outdoor-Coaching-Modul ermöglicht es Ihnen, Ihre Komfortzone zu verlassen, Gewohnheitsmuster zu überprüfen und Ihre körperliche und mentale Stärke herauszufordern. Die 6-tägige Wanderung unter professioneller Anleitung wird Ihre Fitness, Kraft und Ausdauer nachhaltig steigern und gleichzeitig eine tiefgreifende Transformation in Ihr Berufs- und Alltagsleben bringen. Im vorausgehenden Vorbereitungstag werden inhaltliche und organisatorische Dinge besprochen, sowie ein Fitnesscheck durchgeführt.

Modul 3: Gestalten von Teams (3 Tage)

Teamarbeit ist in der heutigen Arbeitswelt unverzichtbar. In diesem Modul tauchen Sie tief in das systemische Denken und Handeln ein. Sie werden lernen, Ihre eigenen Erfahrungen und Kompetenzen in den Kontext Ihres beruflichen Umfelds zu stellen. Ziel ist es, Regeln, Strukturen und Interaktionsmuster zu erkennen und zu verändern, um eine kooperative Arbeitswelt mitzugestalten, die dem Leitbild Ihres Unternehmens entspricht.



Modul 4: Systemische Organisationsaufstellung (1 Tag)

Unternehmen sind komplexe Systeme, in denen die Beziehungen und Interaktionen der Mitglieder von entscheidender Bedeutung sind. In diesem Modul werden die Grundprinzipien von Zugehörigkeit, Ordnung und Ausgleich sichtbar gemacht. Durch Aufstellungen schaffen wir Klarheit und ermöglichen es, neue Ideen und Lösungsansätze umzusetzen, um die Motivation und Effektivität im Team zu steigern.

Modul 5: Woina Tour (2 Tage) entlang des Hausruckes

Eine zweitägige Wanderung entlang des Hausruckes bietet nicht nur die Möglichkeit, physische Grenzen zu testen, sondern auch, sich mit persönlichen und beruflichen Fragestellungen auseinanderzusetzen. Unsere professionellen Coaches begleiten Sie dabei und bieten individuelle Beratung sowie persönliches Feedback zu Themen wie Veränderungsmanagement, Gesundheit, Motivation, und mehr.

Termine:

- Modul 1: 18.-20.04.2024
- Modul 2: 08.-15.05. 2024 oder 11.-18.05.2024
- Modul 3: 27.-29.06.2024
- Modul 4: 30.08.2024
- Modul 5: 12.-13.09.2024



Nutzen und Vorteile:

- Entwickeln Sie Handlungsalternativen und Lösungen in Selbstverantwortung.
- Verbessern Sie Ihre Führungskompetenzen und berufliche Leistungsfähigkeit.
- Stärken Sie Ihre Ausgeglichenheit und persönliche Gesundheit.
- Klären Sie Ihre Rolle und Position in Entscheidungs- und Konfliktsituationen.
- Nutzen Sie die Chance zur Weiterentwicklung, unabhängig von Ihrem aktuellen Führungsniveau.

Zielgruppen:

- Erfahrene Führungskräfte, die ihre Kompetenzen weiterentwickeln möchten
- Neue Führungskräfte, die sich in ihrer neuen Rolle klarer positionieren wollen
- High Potentials, die auf Führungsaufgaben vorbereitet werden sollen

Peergroups:

- Selbstorganisierte Peergroups dienen der gegenseitigen Unterstützung bei der Verarbeitung, Umsetzung und Weiterentwicklung von Seminarinhalten und -erfahrungen.
- In diesen Gruppen werden zwischen den Modulen Praxiserfahrungen der Teilnehmer:innen nach den Seminarinhalten systematisch besprochen und als Schwerpunkt für weitere Diskussionen verwendet.
- Durch internes Gruppencoaching werden aktuelle Probleme reflektiert und alternative Lösungsansätze entwickelt, wobei das Prinzip der Prozessberatung ("Hilfe zur Selbsthilfe") angewendet wird, um selbstständiges Problemlösen zu fördern.
- Bei der Bearbeitung von Fallbeispielen lernen nicht nur diejenigen, die ihre Fälle vorstellen, sondern auch andere Teilnehmer:innen von den Erfahrungen und kritischen Erfolgsfaktoren in den Beispielen anderer.
- Die Ergebnisse der Transferaufgaben und Erkenntnisse aus den Peergroups werden in jedem Seminar diskutiert und thematisiert.
- Diese Lerngruppen können auch nach Abschluss des Lehrgangs fortbestehen und signifikante Impulse für die Personalentwicklung am Arbeitsplatz liefern.

Trainer:

Mag. Martin Zaglmayr BSc
Ernst Schnell MBA MSc MSc

Kosten:

EUR 5.690,- pro Teilnehmer:in

Sonderkonditionen bei mehreren Teilnehmer:innen desselben Unternehmens auf Anfrage.

Folgende Leistung sind abgedeckt:

Seminardurchführung mit ein oder zwei Trainer:innen, Seminarorganisation (Terminplanung und –verwaltung, Auswahl und Vorreservierung von Seminarhotels, Ausschreibungen, Einladungen, Feedbackbögen, Zertifikate), sämtliche Reise-, Übernachtungs- und Aufenthaltskosten zum/am Seminarort für die Trainer:innen, Seminarunterlagen, Moderations- und Arbeitsmaterialien

Exklusive Reise-, Übernachtungs- und Aufenthaltskosten zum/am Seminarort.

Mindestens 10, maximal 13 Teilnehmer:innen, Gesamtbetrag wird in 3 Teilrechnungen eingehoben, zahlbar innerhalb 7 Tagen nach Erhalt der Rechnung.

Optionales Einzelcoaching für Teilnehmer:innen im Rahmen der Lehrgangsteilnahme ist bei Bedarf zum vergünstigten Stundensatz von EUR 140,- buchbar.

Unser modularer Führungskräftelehrgang bietet eine einzigartige Gelegenheit zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung. Werden Sie Teil unserer exklusiven Gemeinschaft und nehmen Sie Kurs auf eine erfolgreiche Führungskarriere!

Besuchen Sie unsere Webseite www.systemisch-fuehren.com für weitere Informationen und Anmeldung.





Mag. Martin Zaglmayr BSc

- Selbstständiger Unternehmensberater
- Studium Wirtschaftswissenschaften an der Johannes Kepler Universität Linz sowie Auslandsstudien in Indonesien, Dänemark und Schweden
- Dipl. Outdoor Trainer
- Birkenbihl Master für gehirn-gerechtes Lernen
- Systemischer Coach und NLP Practitioner



Ernst Schnell MBA MSc MSc

- Eingetragener Mediator
- Univ. Studium Betriebswirtschaftslehre (Arbeits- und Betriebspsychologie)
- Akademischer Berater und Coach, Dipl. Outdoor Coach, Supervisor
- Lehrtrainer Mediationsausbildung, Schwerpunkt "Gewaltfreie Kommunikation nach M. Rosenberg"
- Systemische Familientherapie (V. Satir) und Systemische Intervention in Organisationen

“ENTWEDER WIR FINDEN EINEN WEG,
ODER WIR MACHEN EINEN.”

Hannibal



**INSTITUT SYSTEM,
MENSCH &
WIRTSCHAFT**

SCHAFFT STABILITÄT UND DYNAMIK

Stadtplatz 19 | 5230 Mattighofen

T: +43(0)7742/58215

E: info@systemisch-fuehren.com